

Uwe Wilkesmann

List of Publications by Year in descending order

Source: <https://exaly.com/author-pdf/7869242/publications.pdf>

Version: 2024-02-01

52
papers

634
citations

758635

12
h-index

642321

23
g-index

74
all docs

74
docs citations

74
times ranked

405
citing authors

#	ARTICLE	IF	CITATIONS
1	Should I stay (at home) or should I go (to the stadium)? Why will some football supporters not return to the stadium after the COVID-19 pandemic in German Bundesliga?. Soccer and Society, 2022, 23, 1069-1083.	0.9	5
2	An Online-Tool for career planning of women in STEM: From research to application. , 2021, , .		1
3	Which factors are associated with the chefs' perception of stress at the beginning of COVID-19 lockdown?. International Journal of Hospitality Management, 2021, 96, 102945.	5.3	4
4	The influence of relatedness and organizational resources on teaching motivation in continuing higher education. Zeitschrift FÅ¼r Weiterbildungsforschung - Report, 2021, 44, 263-284.	1.5	2
5	The influence of teaching motivation and New Public Management on academic teaching. Studies in Higher Education, 2020, 45, 434-451.	2.9	15
6	Petit Four â€œ ein kleiner AbschiedsgruSS vom Schreibtisch. , 2020, , 217-219.		0
7	Die externe Organisation der Spitzengastronomie durch Bewertungen und Rankings. , 2020, , 17-88.		0
8	Motivation und Mitgliedschaft in Organisation. Springer Reference Sozialwissenschaften, 2019, , 1-20.	0.2	1
9	How the institutional environment affects collegial exchange about teaching at German research universities: findings from a nationwide survey. Tertiary Education and Management, 2019, 25, 131-144.	0.6	4
10	Industry 4.0 â€œ organizing routines or innovations?. VINE Journal of Information and Knowledge Management Systems, 2018, 48, 238-254.	1.2	124
11	The governance of organizational learning. Learning Organization, 2017, 24, 266-277.	0.7	17
12	Methoden und Daten zur Erforschung spezieller Organisationen: Hochschulen. , 2017, , 565-588.		3
13	Methoden und Daten zur Erforschung spezieller Organisationen: Hochschulen. , 2016, , 1-24.		0
14	Uwe Wilkesmann / Christian J. Schmid (Hrsg.), Hochschule als Organisation. Wiesbaden: Springer VS 2012, 385 S., br., 59,95 â„¤. Soziologische Revue, 2015, 38, 121-125.	0.1	0
15	What affects the teaching style of German professors? Evidence from two nationwide surveys. Zeitschrift Fur Erziehungswissenschaft, 2015, 18, 713-736.	3.5	12
16	Imaginary Contradictions of University Governance. , 2015, , 189-205.		6
17	Intrinsic and internalized modes of teaching motivation. Evidence-based HRM, 2014, 2, 6-27.	0.5	43
18	Effects of Transactional and Transformational Governance on Academic Teaching: Empirical evidence from two types of higher education institutions. Tertiary Education and Management, 2013, 19, 281-300.	0.6	24

#	ARTICLE	IF	CITATIONS
19	Professorenvielfalt und Universitätsszusammenhalt Der Versuch, Individualisten auf ein gemeinsames Ziel zu verpflichten. , 2013, , 199-216.		1
20	The impacts of new governance on teaching at German universities. Findings from a national survey. Higher Education, 2012, 63, 33-52.	2.8	60
21	Auf dem Weg vom Gelehrten zum abhängig Beschäftigten? Zwei deutschlandweite Surveys zur Lehrmotivation von Professoren. , 2012, , 363-381.		12
22	Knowledge transfer as interaction between experts and novices supported by technology. VINE: the Journal of Information and Knowledge Management Systems, 2011, 41, 96-112.	1.0	39
23	Erwartungen an Interessenvertretungen aus der Perspektive von abhängig Beschäftigten / Expectations towards works councils from the employees` point of view. Arbeit, 2011, 20, 5-17.	0.3	0
24	Lehren lohnt sich (nicht)?. Soziale Welt, 2011, 62, 251-278.	0.1	13
25	10. Erwartungsbeeinflussende Faktoren. , 2011, , 139-168.		0
26	5. Methodisches Vorgehen. , 2011, , 57-60.		0
27	3. Einflussfaktoren auf die Erwartungen an Interessenvertretungen. , 2011, , 31-42.		0
28	11. Resümee. , 2011, , 169-172.		0
29	7. Fragebogenkonstruktion. , 2011, , 77-84.		0
30	2. Erwartungen. , 2011, , 21-30.		0
31	1. Betriebliche Interessenvertretungen. , 2011, , 17-22.		0
32	6. Qualitative Exploration. , 2011, , 59-76.		0
33	9. Erwartungsmilieus. , 2011, , 117-138.		0
34	8. Quantitative Erhebung. , 2011, , 85-116.		0
35	4. Milieuforschung. , 2011, , 43-54.		0
36	Unterstützungsfaktoren für den Wissenstransfer im Kontext von sozialer Arbeit. Arbeit, 2009, 18, .	0.3	1

#	ARTICLE	IF	CITATIONS
37	Cultural characteristics of knowledge transfer. <i>Journal of Knowledge Management</i> , 2009, 13, 464-477.	3.2	68
38	The Absence of Cooperation Is Not Necessarily Defection: Structural and Motivational Constraints of Knowledge Transfer in a Social Dilemma Situation. <i>Organization Studies</i> , 2009, 30, 1141-1164.	3.8	71
39	Wissenschaftliche Weiterbildung als gemeinsame Wissensarbeit an der Grenzstelle von Universitäten und Unternehmen – eine unterschätzte Form der Wissensproduktion/ Continuing education as collaborative knowledge work at the periphery between universities and companies – an underestimated type of knowledge production. <i>Arbeit</i> , 2007, 16, 269-281.	0.3	2
40	Inwieweit unterstützen die Faktoren Motivation und Organisationskultur technikorientiertes Wissensmanagement in Krankenhäusern?. , 2007, , 111-133.		1
41	Einzelinteressen und kollektives Handeln in Organisationen. Das Dilemma der Steuerung wissensintensiver Arbeit. , 2007, , 163-185.		3
42	Die Organisation von Wissensarbeit. <i>Berliner Journal Fur Soziologie</i> , 2005, 15, 55-72.	0.5	30
43	Lässt sich Wissensarbeit managen?. , 2005, , 41-63.		0
44	Effizienz. , 2005, , 122-122.		0
45	Rationalisierung. , 2005, , 329-330.		0
46	Lässt sich Wissen durch Datenbanken managen? Motivationale und organisationale Voraussetzungen beim Einsatz elektronischer Datenbanken. , 2004, , 113-129.		4
47	Strukturelle und motivationale Voraussetzungen des organisationalen Lernens. , 2003, , 134-148.		2
48	Going Public: The Organizational Restructuring of German Football Clubs. <i>Soccer and Society</i> , 2002, 3, 19-37.	0.9	15
49	Kollektives Lernen in Organisationen – am Beispiel von Projektgruppen. , 2000, , 293-309.		3
50	Konfliktarenen im Unternehmen – am Beispiel des Co-Managements. , 2000, , 701-717.		2
51	Zur Logik des Handelns in betrieblichen Arbeitsgruppen. , 1994, , .		10
52	Work Motivation and Career Autonomy as Predictors of Women’s Subjective Career Success in STEM. <i>Acta Paedagogica Vilnensia</i> , 0, 46, 73-89.	0.0	4