

Caroline Ruiner

List of Publications by Year in descending order

Source: <https://exaly.com/author-pdf/7561811/publications.pdf>

Version: 2024-02-01

31
papers

193
citations

1683934

5
h-index

1199470

12
g-index

37
all docs

37
docs citations

37
times ranked

108
citing authors

#	ARTICLE	IF	CITATIONS
1	Autonomy and new modes of control in digital work contexts – a mixed-methods study of driving professions in food logistics. <i>Employee Relations</i> , 2022, 44, 890-912.	1.5	13
2	When multiple logics initiate a butterfly effect: the case of locum tenens physicians in Germany. <i>Journal of Professions and Organization</i> , 2022, 9, 38-61.	0.9	5
3	Artificial intelligence, robotics, and logistics employment: The human factor in digital logistics. <i>Journal of Business Logistics</i> , 2022, 43, 297-301.	7.0	4
4	Genossenschaften von Solo-Selbständigen als neue Arbeitsmarktorganisationen. <i>Zeitschrift Fur Soziologie</i> , 2022, 51, 6-22.	0.4	0
5	Digital Supply Chains and New Work – Friends or Foes?. <i>Lecture Notes in Logistics</i> , 2021, , 97-109.	0.6	3
6	Digital Supply Chains and the Human Factor – A Structured Synopsis. <i>Lecture Notes in Logistics</i> , 2021, , 1-14.	0.6	2
7	Menschengerechte Gestaltung von KI bei Dienstleistungsarbeit. <i>Forum Dienstleistungsmanagement</i> , 2021, , 231-255.	1.0	2
8	Herausforderungen neuer Konzepte der Selbstorganisation. <i>Arbeit</i> , 2021, 30, 47-50.	0.3	0
9	Voluntary Work in Digital Contexts as Gift Exchange. <i>Sustainability</i> , 2021, 13, 12176.	1.6	1
10	Voice through exit: Changing working conditions by independent contractors’ participation. <i>Economic and Industrial Democracy</i> , 2020, 41, 839-859.	1.2	6
11	‘I Want to Break Free’: German Locum Physicians Between Managerialism and Professionalism. <i>Professions and Professionalism</i> , 2020, 10, .	0.3	1
12	KI zur Unterstützung neuer Arbeitswelten in Produktion, Handel und Logistik. <i>FOM-Edition</i> , 2020, , 155-167.	0.1	3
13	Organisationskommunikation im Zeichen der Digitalisierung. <i>Arbeit</i> , 2020, 29, 239-241.	0.3	0
14	To be or not to be – self-employed: impact of family background on women entrepreneurs. <i>Leadership Education Personality an Interdisciplinary Journal</i> , 2019, 1, 5-14.	0.5	0
15	Production logistics and human-computer interaction – state-of-the-art, challenges and requirements for the future. <i>International Journal of Advanced Manufacturing Technology</i> , 2019, 105, 3691-3709.	1.5	72
16	Staffing agencies in work relationships with independent contractors. <i>Employee Relations</i> , 2019, 42, 525-541.	1.5	4
17	Arbeitswelten der Logistik im Wandel – Gestaltung digitalisierter Arbeit im Kontext des Internet der Dinge und von Industrie 4.0. <i>FOM-Edition</i> , 2019, , 67-85.	0.1	5
18	Human Role in Digital Logistics: Relevance of Intuition in Interacting with AI. <i>Lecture Notes in Logistics</i> , 2019, , 32-44.	0.6	3

#	ARTICLE	IF	CITATIONS
19	How multi-optional experts maintain and enhance their employability. German Journal of Human Resource Management, 2018, 32, 52-74.	1.9	2
20	Locum physiciansâ€™ professional ethos: a qualitative interview study from Germany. BMC Health Services Research, 2018, 18, 333.	0.9	6
21	Hoch qualifizierte Solo-Selbstständige in IT und Medizin. , 2018, , 189-211.		0
22	Maßnahmen zur Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen â€˜ Erfahrungen und Herausforderungen der Umsetzung betriebswirtschaftlicher Integrationskonzepte. , 2018, , 205-227.		0
23	Ärztliches Handeln zwischen professionellem Ethos und finanziellen Anreizen. , 2016, , 167-185.		0
24	Geld im Alltag von Doppelverdienerpaaren â€“ Zur institutionellen Formierung von Paarbeziehungen in der reflexiven Moderne. , 2016, , 66-89.		0
25	Hochqualifizierte Solo-Selbstständige im operativen Kern â€“ Auswirkungen des Einsatzes von HonorarÄrzten auf die Professionsorganisation Krankenhaus. , 2016, , 95-118.		7
26	Von der Deprofessionalisierung zur Reprofessionalisierung im Krankenhaus?. Soziale Welt, 2015, 66, 327-346.	0.1	13
27	Konfigurationen von new employment relationships â€“ Zur (In-)Stabilität von Arbeitsbeziehungen mit hochqualifizierten Arbeitskräften. Managementforschung, 2014, , 63-100.	0.4	2
28	Flexible arrangements with the highly qualified workforce: antecedents and effects of different contract policies in knowledge-intensive firms. Journal of Business Economics, 2013, 83, 837-861.	1.3	14
29	Manage Ã trois â€“ Die Relevanz des Kunden in der psychologischen Vertragsbeziehung bei projektfermiger Wissensarbeit. German Journal of Human Resource Management, 2013, 27, 354-372.	1.9	0
30	Patterns of Organizational Flexibility in Knowledge-intensive Firms â€“ Going Beyond Existing Concepts. Management Revue, 2013, 24, 162-178.	0.2	5
31	Money and the Dynamics of Intimate Relationships. , 2011, , 147-162.		0