

Caroline Ruiner

List of Publications by Year in descending order

Source: <https://exaly.com/author-pdf/7561811/publications.pdf>

Version: 2024-02-01

31
papers

193
citations

1683934

5
h-index

1199470

12
g-index

37
all docs

37
docs citations

37
times ranked

108
citing authors

#	ARTICLE	IF	CITATIONS
1	Production logistics and human-computer interactionâ€”state-of-the-art, challenges and requirements for the future. International Journal of Advanced Manufacturing Technology, 2019, 105, 3691-3709.	1.5	72
2	Flexible arrangements with the highly qualified workforce: antecedents and effects of different contract policies in knowledge-intensive firms. Journal of Business Economics, 2013, 83, 837-861.	1.3	14
3	Von der Deprofessionalisierung zur Reprofessionalisierung im Krankenhaus?. Soziale Welt, 2015, 66, 327-346.	0.1	13
4	Autonomy and new modes of control in digital work contexts â€” a mixed-methods study of driving professions in food logistics. Employee Relations, 2022, 44, 890-912.	1.5	13
5	Hochqualifizierte Solo-Selbstständige im operativen Kern â€” Auswirkungen des Einsatzes von HonorarÄrzten auf die Professionsorganisation Krankenhaus. , 2016, , 95-118.		7
6	Locum physiciansâ€™ professional ethos: a qualitative interview study from Germany. BMC Health Services Research, 2018, 18, 333.	0.9	6
7	Voice through exit: Changing working conditions by independent contractorsâ€™ participation. Economic and Industrial Democracy, 2020, 41, 839-859.	1.2	6
8	Arbeitswelten der Logistik im Wandel â€” Gestaltung digitalisierter Arbeit im Kontext des Internet der Dinge und von Industrie 4.0. FOM-Edition, 2019, , 67-85.	0.1	5
9	Patterns of Organizational Flexibility in Knowledge-intensive Firms â€” Going Beyond Existing Concepts. Management Revue, 2013, 24, 162-178.	0.2	5
10	When multiple logics initiate a butterfly effect: the case of locum tenens physicians in Germany. Journal of Professions and Organization, 2022, 9, 38-61.	0.9	5
11	Staffing agencies in work relationships with independent contractors. Employee Relations, 2019, 42, 525-541.	1.5	4
12	Artificial intelligence, robotics, and logistics employment: The human factor in digital logistics. Journal of Business Logistics, 2022, 43, 297-301.	7.0	4
13	Digital Supply Chains and New Workâ€”Friends or Foes?. Lecture Notes in Logistics, 2021, , 97-109.	0.6	3
14	Human Role in Digital Logistics: Relevance of Intuition in Interacting with AI. Lecture Notes in Logistics, 2019, , 32-44.	0.6	3
15	KI zur Unterstützung neuer Arbeitswelten in Produktion, Handel und Logistik. FOM-Edition, 2020, , 155-167.	0.1	3
16	How multi-optional experts maintain and enhance their employability. German Journal of Human Resource Management, 2018, 32, 52-74.	1.9	2
17	Digital Supply Chains and the Human Factorâ€”A Structured Synopsis. Lecture Notes in Logistics, 2021, , 1-14.	0.6	2
18	Menschengerechte Gestaltung von KI bei Dienstleistungsarbeit. Forum Dienstleistungsmanagement, 2021, , 231-255.	1.0	2

#	ARTICLE	IF	CITATIONS
19	Konfigurationen von new employment relationships – Zur (In-)Stabilität von Arbeitsbeziehungen mit hochqualifizierten Arbeitskräften. Managementforschung, 2014, , 63-100.	0.4	2
20	„I Want to Break Free“ German Locum Physicians Between Managerialism and Professionalism. Professions and Professionalism, 2020, 10, .	0.3	1
21	Voluntary Work in Digital Contexts as Gift Exchange. Sustainability, 2021, 13, 12176.	1.6	1
22	„Mà©nage à trois – Die Relevanz des Kunden in der psychologischen Vertragsbeziehung bei projektfermiger Wissensarbeit. German Journal of Human Resource Management, 2013, 27, 354-372.	1.9	0
23	To be or not to be – self-employed: impact of family background on women entrepreneurs. Leadership Education Personality an Interdisciplinary Journal, 2019, 1, 5-14.	0.5	0
24	Herausforderungen neuer Konzepte der Selbstorganisation. Arbeit, 2021, 30, 47-50.	0.3	0
25	Money and the Dynamics of Intimate Relationships. , 2011, , 147-162.		0
26	„rztliches Handeln zwischen professionellem Ethos und finanziellen Anreizen. , 2016, , 167-185.		0
27	Geld im Alltag von Doppelverdienerpaaren – Zur institutionellen Formierung von Paarbeziehungen in der reflexiven Moderne. , 2016, , 66-89.		0
28	Hoch qualifizierte Solo-Selbstständige in IT und Medizin. , 2018, , 189-211.		0
29	Maßnahmen zur Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen – Erfahrungen und Herausforderungen der Umsetzung betriebswirtschaftlicher Integrationskonzepte. , 2018, , 205-227.		0
30	Organisationskommunikation im Zeichen der Digitalisierung. Arbeit, 2020, 29, 239-241.	0.3	0
31	Genossenschaften von Solo-Selbstständigen als neue Arbeitsmarktorganisationen. Zeitschrift Fur Soziologie, 2022, 51, 6-22.	0.4	0