

Shalimar Gallon

List of Publications by Year in descending order

Source: <https://exaly.com/author-pdf/6621076/publications.pdf>

Version: 2024-02-01

37
papers

73
citations

2258059

3
h-index

1872680

6
g-index

37
all docs

37
docs citations

37
times ranked

48
citing authors

#	ARTICLE	IF	CITATIONS
1	"Eu fui, voltei e ninguém viu": um estudo sobre a expectativa de carreira após a repatriação em uma empresa brasileira. Cadernos EBAPE BR, 2013, 11, 128-148.	0.4	12
2	Para além do tempo de emprego: o sentido do trabalho no processo de aposentadoria. Revista De Ciências Da Administração: RCA, 0, , 30-57.	0.1	9
3	The Role of Regulation and Financial Compensation on Trust Recovery. Australasian Marketing Journal, 2018, 26, 10-16.	5.4	5
4	PERCEPÇÕES DA QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO NAS DIFERENTES GERAÇÕES. Gestões & Regionalidade, 2020, 36, .	0.2	5
5	Formas de aprendizagem e saberes no trabalho de manicures. Revista Pensamento Contemporâneo Em Administração, 2016, 10, 96.	0.2	5
6	CONCEITOS E CONFIGURAÇÕES DE EXPATRIADOS NA INTERNACIONALIZAÇÃO EMPRESARIAL. READ: Revista Eletrônica De Administração, 2017, 23, 29-59.	0.2	5
7	Slow movement: trabalho e experimentação do tempo na vida líquido-moderna. Psicologia E Sociedade, 2013, 25, 30-39.	0.1	4
8	Estereótipo, preconceito e assédio nas trajetórias de expatriadas brasileiras. Revista Pensamento Contemporâneo Em Administração, 2021, 15, 165-179.	0.2	3
9	EXPATRIAÇÃO: UMA OPORTUNIDADE DE REPENSAR A CARREIRA. Revista Alcance, 2015, 22, 298.	0.2	3
10	Satisfação, conflitos e engajamento no trabalho para professores do ensino médio. Revista Pensamento Contemporâneo Em Administração, 2017, 11, 72.	0.2	3
11	The meanings of work and masculinity: a study with military police officers. Research, Society and Development, 2021, 10, e79101522664.	0.1	3
12	O processo de expatriação na estratégia organizacional. Revista Brasileira De Administração Científica, 2016, 7, 43-60.	0.0	2
13	Sentidos do trabalho na percepção de pessoas que exercem trabalho comum. Cadernos De Psicologia Social Do Trabalho, 2018, 21, 1-15.	0.1	2
14	Gestão de Recursos Humanos no Contexto Internacional: Um Estudo Comparativo entre Duas Empresas Multinacionais. Teoria E Prática Em Administração, 2017, 7, 66-101.	0.1	1
15	O sentido do trabalho para bombeiros pós-evento crítico. Cadernos De Psicologia Social Do Trabalho, 2019, 22, 143-163.	0.1	1
16	Intersectoral partnerships in the recycling sector. Social Responsibility Journal, 2021, ahead-of-print, .	2.9	1
17	AVALIAÇÃO DA APRENDIZAGEM NO ENSINO SUPERIOR: DESAFIOS E POTENCIALIDADES NA EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA. Revista Eletrônica De Educação, 2013, 7, 211-226.	0.1	1
18	Os desafios da repatriação: um estudo de caso em uma empresa multinacional do Sul do Brasil. Revista Ciências Administrativas, 2014, 20, 313-346.	0.1	1

#	ARTICLE	IF	CITATIONS
19	Comprometimento Organizacional em uma IES Comunitária. Revista De Administração IMED, 2017, 7, 336.	0.1	1
20	Processo De Expatriação Na Internacionalização: Estudo De Caso Em Uma Empresa Brasileira. Revista De Negócios, 2018, 23, 57.	0.2	1
21	ESTUDO DE CASO LUSO-BRASILEIRO SOBRE POLÍTICAS E PRÁTICAS DE EXPATRIAÇÃO. Contextus - Revista Contemporânea De Economia E Gestão, 2019, 17, 37-64.	0.1	1
22	Bem-Estar Subjetivo de Imigrantes Senegaleses. Revista Eletrônica De Ciência Administrativa, 2019, 18, 240-260.	0.4	1
23	As Diferenças Culturais e Socioeconômicas e o Impacto na Internacionalização Empresarial: um estudo comparativo entre duas empresas multinacionais. Desenvolvimento Em Questão, 2019, 17, 222-246.	0.1	1
24	“No, I do not suffer from it”: the analysis of the manipulation of the subjectivity of the executive woman in the rise of the career. Brazilian Business Review, 2022, 19, 78-95.	0.4	1
25	Social interactions and collecting practices mediated by the cyberspace: A netnography with fountain pens collectors. Research, Society and Development, 2022, 11, e17511931760.	0.1	1
26	A IMPLANTAÇÃO DE UM MODELO DE GESTÃO DE PESSOAS COM BASE NA GESTÃO POR COMPETÊNCIAS EM UMA INSTITUIÇÃO DE ENSINO SUPERIOR PRIVADA. Revista Gestão Organizacional, 2021, 14, 69-94.	0.1	0
27	The maturation of the internationalisation of Portuguese and Brazilian multinational companies. International Journal of Business and Emerging Markets, 2021, 13, 420.	0.1	0
28	Causas da rotatividade no setor da construção civil. Research, Society and Development, 2021, 10, e157101320829.	0.1	0
29	PROGRAMAS TRAINEE: ENTRE A INSERÇÃO QUALIFICANTE E A SELETIVIDADE EXCLUDENTE DOI - 10.5752/P.1984-6606.2014v14n36p5. E & G Economia E Gestão, 2014, 14, .	0.2	0
30	A repercussão da sociologia do conhecimento de Karl Mannheim no Brasil: uma análise da presença do autor no país e nos estudos de administração. Revista Eletrônica De Ciência Administrativa, 2015, 14, 128-142.	0.4	0
31	Responsabilidades individuais ou pressões institucionais? Discussões sobre o papel dos gestores na definição de responsabilidades corporativas. Revista De Administração IMED, 2016, 6, 237-250.	0.1	0
32	Como Avaliar Docentes? A Percepção dos Docentes na Implantação da Gestão por Competências em uma Instituição de Ensino Superior Privada. Meta: Avaliação, 2017, 9, 223.	0.0	0
33	CAUSAS DA ROTATIVIDADE ORGANIZACIONAL: A PERCEPÇÃO DOS GESTORES DO SETOR HOTELEIRO DA REGIÃO NORTE DO RIO GRANDE DO SUL. Revista De Administração De Roraima, 2018, 8, 260.	0.1	0
34	OS SENTIDOS DO TRABALHO PARA DOCENTES DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU: UM ESTUDO COM DOCENTES DAS ÁREAS DE ADMINISTRAÇÃO E EDUCAÇÃO. Revista Alcance, 2019, 25, 366.	0.2	0
35	Neither Traditional, Nor Protean: Teacher Career in Entrepreneurial Faculties. REICE Revista Iberoamericana Sobre Calidad, Eficacia Y Cambio En Educacion, 2022, 20, .	1.1	0
36	MULHERES NA GESTÃO EM EMPRESAS FAMILIARES EM SUCESSO. Revista De Administração, Contabilidade E Economia Da Fundace, 2022, 12, .	0.0	0

#	ARTICLE	IF	CITATIONS
37	Dispositivos de Manipulação da Subjetividade no Cotidiano das Mulheres Executivas. Revista Subjetividades, 2022, 22, e12509.	0.0	0