

# Mariana Strenitzerova

## List of Publications by Year in descending order

Source: <https://exaly.com/author-pdf/5805979/publications.pdf>

Version: 2024-02-01

15

papers

134

citations

1937685

4

h-index

1372567

10

g-index

15

all docs

15

docs citations

15

times ranked

85

citing authors

| #  | ARTICLE                                                                                                                                                                           | IF  | CITATIONS |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----------|
| 1  | Changes in Business Models Caused by Digital Transformation and the COVID-19 Pandemic and Possibilities of Their Measurement – Case Study. <i>Sustainability</i> , 2022, 14, 127. | 3.2 | 32        |
| 2  | Globalization and its impact on employee motivation. <i>SHS Web of Conferences</i> , 2021, 92, 07058.                                                                             | 0.2 | 0         |
| 3  | THE QUALITY OF REMOTE LEARNING DURING COVID-19 PANDEMIC FROM THE PERSPECTIVE OF STUDENTS AT THE UNIVERSITIES IN SLOVAKIA. <i>INTED Proceedings</i> , 2021, , .                    | 0.0 | 0         |
| 4  | POSSIBILITIES OF USING MACHINE LEARNING IN THE MOTIVATION PROCESS OF UNIVERSITY TEACHERS. <i>INTED Proceedings</i> , 2021, , .                                                    | 0.0 | 0         |
| 5  | Rozdiely v motivácii zamestnancov z hľadiska pohľavia. <i>Počíta Telekomunikácie A Elektronický Obchod</i> , 2020, 15, 91-100.                                                    | 0.2 | 1         |
| 6  | Sustainable human resources management in the postal sector - employee engagement. <i>Počíta Telekomunikácie A Elektronický Obchod</i> , 2020, 15, 82-90.                         | 0.2 | 1         |
| 7  | Employee Satisfaction and Loyalty as a Part of Sustainable Human Resource Management in Postal Sector. <i>Sustainability</i> , 2019, 11, 4591.                                    | 3.2 | 45        |
| 8  | Analýza trhu prácíce sr v kontexte age managementu a predpoklady jeho ľahkého využitia. <i>Počíta Telekomunikácie A Elektronický Obchod</i> , 2019, 14, 63-69.                    | 0.2 | 2         |
| 9  | Hodnotenie výkonnosti podniku pri uplatnení stratégie diferencovaného CRM. <i>Počíta Telekomunikácie A Elektronický Obchod</i> , 2019, 14, 53-62.                                 | 0.2 | 0         |
| 10 | Customer Satisfaction and Loyalty as a Part of Customer-Based Corporate Sustainability in the Sector of Mobile Communications Services. <i>Sustainability</i> , 2018, 10, 1657.   | 3.2 | 37        |
| 11 | Využívanie CRM stratégie v závislosti na hodnote zákazníka pre podnik. <i>Počíta Telekomunikácie A Elektronický Obchod</i> , 2018, 13, 48-56.                                     | 0.2 | 1         |
| 12 | Celoživotné hodnota zákazníka pre podnik a jej význam v rámci stratégie diferencovaného CRM. 1. časť. <i>Počíta Telekomunikácie A Elektronický Obchod</i> , 2017, 12, 30-37.      | 0.2 | 3         |
| 13 | Analýza trhu prácíce a riadenie výdavkových zdrojov v IKT sektore. <i>Počíta Telekomunikácie A Elektronický Obchod</i> , 2016, 11, 21-30.                                         | 0.2 | 1         |
| 14 | The Using of Data Envelopment Analysis in Human Resource Controlling. <i>Procedia Economics and Finance</i> , 2015, 26, 468-475.                                                  | 0.6 | 11        |
| 15 | Pozitívna flexibilizácia prácíce v prostredí elektronického obchodu. <i>Počíta Telekomunikácie A Elektronický Obchod</i> , 2015, 10, 1-8.                                         | 0.2 | 0         |