

# Juliana B Porto

## List of Publications by Year in descending order

Source: <https://exaly.com/author-pdf/1995040/publications.pdf>

Version: 2024-02-01

43  
papers

510  
citations

759233

12  
h-index

752698

20  
g-index

43  
all docs

43  
docs citations

43  
times ranked

409  
citing authors

#	ARTICLE	IF	CITATIONS
1	Unraveling the Mystery of Brazilian Jeitinho. <i>Personality and Social Psychology Bulletin</i> , 2012, 38, 331-344.	3.0	72
2	Escala de valores relativos ao trabalho: EVT. <i>Psicologia: Teoria E Pesquisa</i> , 2003, 19, 145-152.	0.1	44
3	Felicidade no trabalho: relações com suporte organizacional e suporte social. <i>RAC: Revista De Administração Contemporânea</i> , 2010, 14, 1054-1072.	0.4	36
4	Transformational leadership and follower proactivity in a volunteer workforce. <i>Nonprofit Management and Leadership</i> , 2018, 28, 565-576.	2.5	32
5	Human values and attitudes toward bank services in Brazil. <i>International Journal of Bank Marketing</i> , 2010, 28, 168-192.	6.4	25
6	Estrutura dos valores pessoais: a relação entre valores gerais e laborais. <i>Psicologia: Teoria E Pesquisa</i> , 2007, 23, 63-70.	0.1	22
7	Happiness at Work: Organizational Values and Person-Organization Fit Impact. <i>Paideia</i> , 2015, 25, 211-220.	0.1	21
8	Validação do Questionário de Perfis de Valores (QPV) no Brasil. <i>Psicologia: Teoria E Pesquisa</i> , 2009, 25, 369-376.	0.1	20
9	Valores organizacionais e civismo nas organizações. <i>RAC: Revista De Administração Contemporânea</i> , 2005, 9, 35-52.	0.4	18
10	Liderança: Um Retrato da Produção Científica Brasileira. <i>RAC: Revista De Administração Contemporânea</i> , 2015, 19, 290-310.	0.4	18
11	What Kinds of Value Motives Guide People in Their Moral Attitudes? The Role of Personal and Prescriptive Values at the Culture Level and Individual Level. <i>Journal of Cross-Cultural Psychology</i> , 2015, 46, 211-228.	1.6	18
12	Desenvolvimento e validação da escala de civismo nas organizações. <i>Estudos De Psicologia (Natal)</i> , 2003, 8, 393-402.	0.0	15
13	O impacto dos valores organizacionais no estresse ocupacional: um estudo com professores de ensino médio. <i>Revista De Administracao Mackenzie</i> , 2010, 11, 4-31.	0.5	15
14	Bem-estar no trabalho: um estudo sobre suas relações com clima social, coping e variáveis demográficas. <i>RAC: Revista De Administração Contemporânea</i> , 2012, 16, 253-270.	0.4	14
15	Harmful Leader Behaviors: Toward an Increased Understanding of How Different Forms of Unethical Leader Behavior Can Harm Subordinates. <i>Journal of Business Ethics</i> , 2022, 180, 215-244.	6.0	14
16	Evidências adicionais de validade da UWES-9 em amostras brasileiras. <i>Estudos De Psicologia (Natal)</i> , 2016, 21, .	0.0	13
17	Escala revisada de Valores relativos ao Trabalho - EVT-R. <i>Psicologia: Reflexão E Crítica</i> , 2010, 23, 73-82.	0.9	12
18	Is Weiner's attribution-help model stable across cultures? A test in Brazilian subcultures. <i>International Journal of Psychology</i> , 2015, 50, 295-302.	2.8	10

#	ARTICLE	IF	CITATIONS
19	Influência dos valores laborais dos pais sobre os valores laborais dos filhos. <i>Psicologia: Reflexão E Crítica</i> , 2006, 19, 151-158.	0.9	10
20	O efeito de valores pessoais nas atitudes perante estilos de liderança. <i>Revista De Administração Mackenzie</i> , 2012, 13, 122-149.	0.5	9
21	A emergência na articulação de níveis em Psicologia Organizacional e do Trabalho. <i>Revista Psicologia</i> , 2016, 16, 358-366.	0.1	8
22	Construção e evidências de validade de duas escalas de percepção de desenvolvimento profissional. <i>Psico-USF</i> , 2014, 19, 73-85.	0.2	7
23	Carreira nas organizações: Revisão da produção brasileira no âmbito do microcomportamento organizacional. <i>Revista Psicologia</i> , 2016, 16, 73-87.	0.1	6
24	Comportamento proativo nas organizações: o efeito dos valores pessoais. <i>Psicologia: Ciência E Profissão</i> , 2011, 31, 456-467.	0.1	5
25	Produção científica brasileira sobre comportamento organizacional no terceiro setor. <i>Estudos De Psicologia (Campinas)</i> , 2016, 33, 367-374.	0.8	5
26	Uma Escala de Valores Organizacionais com base na Teoria de Valores Culturais de Schwartz. <i>Psicologia: Teoria E Pesquisa</i> , 2016, 32, .	0.1	5
27	Valores, suporte psicossocial e impacto do treinamento no trabalho. <i>Estudos De Psicologia (Natal)</i> , 2005, 10, 255-265.	0.0	4
28	Clima ético nas organizações: evidências de validade de uma escala de medida. <i>Temas Em Psicologia</i> , 2016, 24, 415-425.	0.3	4
29	Do Work Values Predict Preference for Organizational Values?. <i>Psico-USF</i> , 2016, 21, 135-145.	0.2	3
30	Escala de Identidade Moral: Evidências de Validade para o Contexto Brasileiro. <i>Psico-USF</i> , 2017, 22, 75-85.	0.2	3
31	Brazilian Jeitinho and Moral Identity: Impact on Ethical Behaviour at Work. <i>Trends in Psychology</i> , 2020, 28, 148-164.	1.2	3
32	Escala de Metas de Realização no Trabalho: adaptação e evidências de validade. <i>Avaliação Psicológica</i> , 2016, 15, 1-10.	0.1	3
33	Escala de Liderança Ética no Trabalho: Evidências de validade da versão brasileira. <i>Revista Psicologia</i> , 2018, 18, 430-440.	0.1	3
34	The moderating effect of personal values in the relationship between working conditions and wellbeing / El efecto moderador de los valores personales en la relación entre condiciones de trabajo y bienestar. <i>Revista De Psicologia Social</i> , 2015, 30, 89-121.	0.7	2
35	Assumir o Comando no Trabalho: Evidências de Validade da Versão Brasileira da Escala. <i>Psicologia: Teoria E Pesquisa</i> , 2016, 32, .	0.1	2
36	Trust in Brazil: The Interplay of Jeitinho and Trust Conception. <i>Springer Series in Emerging Cultural Perspectives in Work, Organizational, and Personnel Studies</i> , 2021, , 17-31.	1.5	2

#	ARTICLE	IF	CITATIONS
37	SUBJECTIVE WELL-BEING AND FLOURISHING AT WORK: THE IMPACT OF PROFESSIONAL FULFILMENT. Revista De Administracao Mackenzie, 2021, 22, .	0.5	2
38	Professional Fulfillment: Concept and Instrument Proposition. Psico-USF, 2019, 24, 27-39.	0.2	2
39	ETHICAL CLIMATE INDEX: EVIDENCE OF VALIDITY OF THE BRAZILIAN VERSION. Revista De Administracao Mackenzie, 2019, 20, .	0.5	1
40	Validity Evidence of the Team Psychological Safety Survey. Psico-USF, 2021, 26, 165-176.	0.2	1
41	ERROR MANAGEMENT CULTURE SCALE: TRANSLATION AND VALIDITY OF A BRAZILIAN VERSION. Revista De Administracao Mackenzie, 2020, 21, .	0.5	1
42	Measuring Political Ideology: Validity Evidence for a Two-Factor Model. Trends in Psychology, 0, , 1.	1.2	0
43	To understand and analyze an organization's culture: Theoretical and methodological choices in two decades of research in Brazil. Estudos De Psicologia (Campinas), 0, 36, .	0.8	0