

# Ana Teresa Ferreira-Oliveira

## List of Publications by Year in descending order

Source: <https://exaly.com/author-pdf/1781386/publications.pdf>

Version: 2024-02-01

17  
papers

159  
citations

1937685

4  
h-index

1588992

8  
g-index

18  
all docs

18  
docs citations

18  
times ranked

114  
citing authors

#	ARTICLE	IF	CITATIONS
1	Graduate Employability and Competence Development in Higher Education – A Systematic Literature Review Using PRISMA. Sustainability, 2020, 12, 5900.	3.2	108
2	Gamification in the Workplace: A Systematic Literature Review. Advances in Intelligent Systems and Computing, 2017, , 283-292.	0.6	23
3	Improving the Performance of Student Teams in Project-Based Learning with Scrum. Education Sciences, 2021, 11, 444.	2.6	16
4	Sustainable HRM as a Pathway to Sustainability – HRMS Relevance on Affective Commitment through Organizational Trust. Sustainability, 2020, 12, 9443.	3.2	4
5	Psychometric characteristics of an adapted measure of innovative behavior at work. Revista Brasileira De Gestao De Negocios, 2021, , 141-152.	0.5	2
6	Adesão dos colaboradores às Práticas de Gestão de Recursos Humanos e o seu impacto na modificação do Sistema de Gestão de Recursos Humanos. Investigações E Intervenções Em Recursos Humanos, 2010, , .	0.0	2
7	Decision Making on Human Resource Management Systems. Advances in Intelligent Systems and Computing, 2018, , 1040-1045.	0.6	1
8	A percepção da gestão de recursos humanos em PME. Investigações E Intervenções Em Recursos Humanos, 2013, , .	0.0	1
9	Desenvolvimento organizacional: o uso de confiança como ferramenta. Investigações E Intervenções Em Recursos Humanos, 2014, , .	0.0	1
10	Descentralização da função RH: redução de custos ou uma boa solução?. Investigações E Intervenções Em Recursos Humanos, 2011, , .	0.0	0
11	Percepção individual sobre a gestão de recursos humanos. Investigações E Intervenções Em Recursos Humanos, 2013, , .	0.0	0
12	Tomada de decisão, atribuição causal e teoria dos jogos na previsão do comportamento individual nas organizações. Investigações E Intervenções Em Recursos Humanos, 2017, , .	0.0	0
13	Stress ocupacional e burnout em acadêmicos: exploração de fatores organizacionais protetores. Investigações E Intervenções Em Recursos Humanos, 2017, , .	0.0	0
14	ENHANCING FACTORS OF BUSINESS INTERNATIONALIZATION SURVEY: STRUCTURAL VALIDATION PROCEDURES. EDULEARN Proceedings, 2017, , .	0.0	0
15	ENHANCING FACTORS OF BUSINESS INTERNATIONALIZATION - A MODEL FOR PORTUGUESE SMES. , 2017, , .		0
16	Retaining Knowledge and Human Resource Management in IT Sector: How We Are SMEs Doing This?. Advances in Intelligent Systems and Computing, 2020, , 35-44.	0.6	0
17	A influência do work engagement e da confiança, na transferência de conhecimento técnico: uma proposta de modelo. Estudios Gerenciales, 0, , 610-621.	0.5	0